



РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ ВІЛЬШАНСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ

від "04" вересня 2017 року

№ 197-р

смт Вільшанка

Про стан впровадження Закону України
від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про
державну службу»

Відповідно до Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» на території Вільшанського району керівництвом райдержадміністрації вжито таких заходів:

Розпорядженнями голови районної державної адміністрації від 13 червня 2016 року № 112-р та № 113-р затверджено структуру апарату та структурних підрозділів районної державної адміністрації з дотриманням вимог постанов Кабінету Міністрів України від 12 березня 2005 року № 179 «Про упорядкування структури апарату центральних органів виконавчої влади, їх територіальних підрозділів та місцевих державних адміністрацій» та від 18 квітня 2012 року № 606 «Про затвердження рекомендаційних переліків структурних підрозділів обласної, Київської та Севастопольської міської, районної, районної в м. Києві та Севастополі державних адміністрацій». Відповідно до доручення голови обласної державної адміністрації за результатами комплексної перевірки стану виконання Вільшанською районною державною адміністрацією повноважень, передбачених Законом України «Про місцеві державні адміністрації», від 16.08.2016 № 01-26/149/2 впорядковано структуру апарату районної державної адміністрації (розпорядження голови районної державної адміністрації від 02 березня 2017 року № 43-р).

Відповідно до Порядку присвоєння рангів державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 року № 306, державним службовцям районної державної адміністрації присвоєно ранги в межах категорії посад.

Керуючись постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 229 «Про затвердження Порядку обчислення стажу державної служби», працівникам апарату та структурних підрозділів районної державної адміністрації встановлюється відповідна надбавка за вислугу років у державному органі.

З метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності державних службовців за доручену роботу або поставлені завдання, державним службовцям встановлюються премії. Порядок нарахування премій здійснюється відповідно до Положення про преміювання державних службовців Вільшанської районної державної адміністрації, затвердженого розпорядженням голови районної державної адміністрації від 02 серпня 2016 року № 163-р. Вищезазначене Положення розроблено відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу», наказу Міністерства соціальної політики України від 13 червня 2016 року № 646 «Про затвердження Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів)», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30 червня 2016 року за № 903/29033.

Розпорядженням голови райдержадміністрації від 02 серпня 2016 року № 170-р затверджено правила внутрішнього службового розпорядку Вільшанської районної державної адміністрації. Службова дисципліна в райдержадміністрації ґрунтується на засадах сумлінного та професійного виконання працівниками своїх обов'язків. У разі невиконання або неналежного виконання посадових обов'язків державним службовцем до нього застосовуються дисциплінарні стягнення. З метою визначення ступеня вини, характеру і тяжкості вчиненого дисциплінарного проступку державним службовцем в районній державній адміністрації утворено дисциплінарну комісію (відповідно до статті 69 Закону України «Про державну службу») з розгляду дисциплінарних справ та затверджено її посадовий склад. Так, з моменту утворення Комісії (розпорядження голови районної державної адміністрації від 26 липня 2016 року № 152-р) відбулося два засідання. За двома випадками Комісія вирішила закрити дисциплінарні справи стосовно окремих державних службовців у зв'язку з відсутністю факту вчинення дисциплінарного проступку.

3 червня 2016 року запроваджено новий Порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад державних службовців, метою якого є добір осіб, здатних професійно виконувати посадові обов'язки. Оголошення про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад державних службовців проводиться на єдиному WEB-порталі, що стало доступно широким верствам населення. З метою проведення конкурсних відборів на зайняття посад державних службовців на засадах прозорості та відкритості районною державною адміністрацією в серпні 2016 року оголошено конкурс серед представників громадських об'єднань, для включення їх до складу конкурсних комісій на зайняття вакантних посад державної служби категорій "Б" і "В" Вільшанської районної державної адміністрації. Але від представників громадських об'єднань не надійшло жодної заяви про прийняття участі в конкурсному відборі. Так, у 2017 році за новим Порядком районною

державною адміністрацією проведено конкурс на заміщення тимчасово вакантної посади головного спеціаліста відділу управління персоналом та юридичного забезпечення апарату райдержадміністрації (з питань правового забезпечення).

У 2017 році до Дніпропетровського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України з метою здобуття освітнього ступеня магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування» вступили два державних службовця районної державної адміністрації.

Керівники районної державної адміністрації підвищують свій професійний рівень в Національній академії державного управління при Президентові України та Дніпропетровському регіональному інституті державного управління відповідно до плану-графіку (з початку року пройшли перепідготовку дві особи). З початку року в державному навчальному закладі «Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій Кіровоградської обласної державної адміністрації» за програмою тематичних короткострокових семінарів підвищили кваліфікацію 6 осіб, за професійною програмою (I сесія) - 3 особи, за комплексною програмою в рамках проведення Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» - 2 особи.

З метою оперативного виявлення недоліків в роботі окремих структурних підрозділів з питання впровадження в дію Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу»:

1. Керівникам управлінь, відділів, служб та секторів районної державної адміністрації:

дотримуватись неухильного виконання Закону України «Про державну службу» та підзаконних актів;

посилити контроль за своєчасним встановленням надбавок за стаж державної служби та присвоєнням чергових рангів державним службовцям;

проінформувати відділ управління персоналом та юридичного забезпечення апарату райдержадміністрації про стан виконання даного розпорядження до 20 вересня 2017 року.

2. Відділу управління персоналом та юридичного забезпечення апарату райдержадміністрації проводити перевірки стану виконання чинного законодавства структурними підрозділами районної державної адміністрації.

3. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на керівника апарату районної державної адміністрації Куцареву О.В.

**Перший заступник голови
районної державної адміністрації**



С.НЕСТЕРОВ