



РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ ВІЛЬШАНСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ

від "02" листопада 2017 року

№ 245-р

сmt Вільшанка

Про рівень заробітної плати, перспективи її збільшення до кінця року, виплати мінімальної заробітної плати та легалізація трудових відносин за січень-червень 2017 року

За підсумками січня-червня 2017 року забезпечено часткове виконання завдання з підвищення рівня заробітної плати в районі. Відповідно до пункту 4 протоколу засідання робочої групи з проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації державної регіональної політики в області від 27 червня 2017 року № 01-15/142/2 районним державним адміністраціям доведено завдання вжити заходи щодо підвищення у 2017 році рівня середньомісячної заробітної плати працівникам підприємств, установ і організацій усіх форм власності не менш ніж на 70% до рівня середньомісячної заробітної плати за 2016 рік. У результаті, завдання на 2017 рік по заробітній платі складає 5778 грн. (за 2016 рік - 3399 грн.).

За оперативними даними середньомісячна заробітна плата на підприємствах, в установах та організаціях району, включених до облікового кола статистичної звітності по заробітній платі, за січень-червень 2017 року складає 4679,2 грн., або 162,9% до відповідного періоду 2016 року та 81% до завдання. За підсумками статистичного спостереження середньомісячна заробітна плата становила:

у I кварталі 2017 року - 4576 грн., або 173,8% до січня-березня 2016 року;

у II кварталі - 5250 грн., темп зростання середньомісячної заробітної плати склав 169,6% до відповідного періоду попереднього року та 92,4% до середнього рівня по регіону.

Приріст заробітної плати у порівнянні з минулим роком відбувається за рахунок підвищення рівня мінімальної заробітної плати. Статтею 8 Закону України «Про державний бюджет України на 2017 рік» з 01 січня 2017 року встановлено мінімальну заробітну плату у розмірі 3200 грн..

Відповідно до моніторингу соціально-економічного розвитку районів і міст області за січень-червень 2017 року район посів 16 місце.

Відповідно до пункту 4 протоколу наради у голови облдержадміністрації з керівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та керівниками окремих територіальних органів міністерств та відомств України в області від 29 березня 2017 року № 01-26/61/1 завдання щодо підвищення середньомісячної заробітної плати у галузі сільського господарства складає 5000 грн.

З метою виконання доведеного завдання видано розпорядження голови райдержадміністрації від 02 лютого 2017 року № 20-р «Про утворення районної міжвідомчої робочої групи з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати». Робочою групою проведено перевірку 53 підприємств, у тому числі 10 сільськогосподарських, порушень по нарахуванню мінімальної заробітної плати не виявлено.

Крім того, проведено 6 засідань районної комісії з легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення. Заслухано 49 керівників господарств. Виявлено 9 незареєстрованих найманих працівників, всі порушення усунуто.

15 березня 2017 року проведено круглий стіл за участі представників ПФУ у районі, фіскальної служби та профспілок, на якому розглядалися питання додержання у районі вимог законодавства про оплату праці, легалізації заробітної плати та гарантований рівень мінімальної заробітної плати.

27 березня 2017 року проведено засідання робочої групи по здійсненню аналізу щодо врожайності та розміру заробітної плати в агропромисловому секторі, на якому розглянуто питання «Аналіз рівня середньомісячної заробітної плати сільськогосподарських підприємств за січень-лютий 2017 року». За результатами засідання направлено запити 15 господарствам, щодо отримання пояснень стосовно нараховування найманим працівникам заробітної плати на рівні або менше встановленого законодавством та направлено управлінню Держпраці у Кіровоградській області перелік зазначених підприємств для включення до плану перевірок з питань дотримання трудового законодавства.

23 травня 2017 року проведено засідання робочої групи на якому розглянуто питання: «Аналіз рівня середньомісячної заробітної плати сільськогосподарських підприємств за січень-квітень 2017 року». За результатами засідання сільськогосподарським підприємствам, на яких середньомісячна заробітна плата за січень-квітень 2017 року становила менше мінімальної, направлено листи з проханням привести рівень заробітної плати по підприємствах відповідно до вимог діючого законодавства.

У червні 2017 року проведено співбесіди з керівниками 34 сільгосп-підприємств щодо необхідності перегляду розміру заробітної плати та необхідності нарахування індексації за червень 2017 року. Як наслідок, заробітна плата штатного працівника в сільському господарстві за січень-червень 2017 року по обліковому колу склала 4060,39 грн., що становить 152,8% до аналогічного періоду минулого року, у тому числі у червні -

4220,56 грн., або 154,9% до минулорічного показника. По окремих господарствах приріст заробітної плати складає майже 180%.

По усіх сільськогосподарських підприємствах, які здійснюють діяльність на території району, середньомісячна заробітна плата за січень-червень 2017 року склала 3952,2 грн., що становить 156,3% до аналогічного періоду минулого року. Заборгованість з оплати праці по підприємствах відсутня.

Незважаючи на високі темпи приросту заробітних плат Вільшанський район посідає останні місця по розміру середньомісячної заробітної плати.

Середньомісячна заробітна плата штатного працівника сільського господарства за січень-серпень 2017 року (облікове коло) становила 5728,6 грн., за січень-вересень - 4246,73 грн., що становить 134,0% до аналогічного періоду минулого року, у тому числі у вересні - 5135,71 грн.. Як видно, у вересні поточного року агропідприємства нараховували заробітну плату працівникам на 2,7% більше від доведеного завдання. Але існують ризики недосягнення зазначеного рівня середньомісячної заробітної плати по галузі, за підсумками року.

Легалізація трудових відносин є достатньо серйозною проблемою і її вирішення є одним з першочергових завдань органів влади на місцях. Нелегальне працевлаштування працівників призводить до того, що ця категорія населення втрачає страховий стаж та можливість одержувати зароблену пенсію за віком, з інвалідності та інших випадків, адже пенсія призначається тільки при наявності офіційного страхового стажу та заробітку.

У районі працюють дві робочі групи: з легалізації заробітної плати і зайнятості населення та тимчасова міжвідомча робоча група з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати. З метою сприяння легалізації трудових відносин та недопущення виплат заробітної плати в розмірі, меншому за встановлений мінімальний упродовж січня-червня 2017 року вказаними групами проведено 71 обстеження суб'єктів господарювання різної форми власності на територіях: Вільшанської селищної, Добрянської, Йосипівської, Сухоташлицької, Куцобалківської, Березовобалківської сільських рад та встановлено 27 випадків використання найманої праці без оформлення трудових відносин та праці фізичних осіб без оформлення підприємницької діяльності. Станом на 01 жовтня 2017 року робочі місця легалізовано та оформлено відповідно до вимог чинного законодавства.

Упродовж січня-червня 2017 року спеціалістами відділу праці та соціально-трудова відносин управління соціального захисту населення райдержадміністрації обстежено діяльність 24 підприємств, установ, організацій різних форм власності щодо дотримання вимог трудового законодавства при оплаті праці. Фактів виплати заробітної плати при повній зайнятості в розмірах, менших за встановлений мінімальний, не встановлено.

Спеціалісти управління проводять роз'яснювальну роботу щодо підвищення рівня заробітної плати фізичними особами-підприємцями та

надають рекомендації щодо виплати заробітної плати згідно з кваліфікацією працівника, але не менше встановленого законодавством мінімуму. На це питання звертається увага приповідомній реєстрації колективних договорів. Станом на 01 вересня 2017 року в управлінні соціального захисту населення райдержадміністрації зареєстровано 15 колективних договорів та доповнень до них. Всього колективні договори укладені 49 суб'єктами господарювання району.

Протягом I півріччя 2017 року Новоукраїнським об'єднаним управлінням Пенсійного фонду України Кіровоградської області проводилася відповідна організаційна, фінансово-економічна та правова робота щодо реалізації в районі державної політики у сфері пенсійного забезпечення, здійснювався комплекс заходів щодо адміністрування Реєстру застрахованих осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, впроваджувалися єдині принципи та стандарти якості стаціонарного та дистанційного обслуговування громадян на базі новітніх інформаційних та управлінських веб-технологій.

З початку поточного року управлінням забезпечено своєчасну та в повному обсязі виплату пенсій для 3,9 тис. громадян району, видатки на виплату яких за звітний період, з урахуванням січневих пенсій виплачених у грудні 2016 року та додаткової потреби для виплати пенсій в підвищених розмірах після проведеного травневого масового їх перерахунку, склали 38,1 млн.грн., що на 2,6 млн.грн. більше від аналогічного показника минулого року. Середній розмір пенсії після проведених перерахунків зріс на 182 грн. і станом на 01 липня поточного року склав 1629,90 грн., що на 318 грн. більше від встановленого розміру прожиткового мінімуму для непрацевдатних осіб.

Порівняльний аналіз показників звіту щодо сум нарахованого у I півріччі 2017 року єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування засвідчує певний економічний ефект від прийнятих урядових рішень щодо підвищення з 1 січня поточного року розміру мінімальної заробітної плати до рівня 3200 грн..

Середньомісячний розмір фактичних витрат на оплату праці в районі за I півріччя 2017 року склав 7,7 млн. грн.

Фактичні надходження до бюджету Фонду з урахуванням розмежованих сум єдиного соціального внеску за існуючими видами соціального страхування та платежів, які адмініструють органи Пенсійного фонду, склали 9,4 млн. грн. Середній розмір заробітної плати за даними Державного реєстру застрахованих осіб станом 01 липня складає 6341 грн., у тому числі в сільськогосподарській галузі - 4306 грн..

Загальна заборгованість до бюджету Фонду з урахуванням структурних її компонентів станом на 01.07.2017 становить 81,5 тис.грн., що на 40,7 тис.грн. більше від аналогічного показника який обліковувався на початок року Державний реєстр відомостей про застрахованих осіб на районному рівні сформований відповідно до звітності 157 страхувальників у офіційних трудових відносинах з якими в червні поточного року перебувало 1635 застрахованих

осіб, 241 з яких (15% від загальної кількості) нараховано заробітну плату на рівні мінімальної.

З метою поліпшення ситуації на ринку праці, забезпечення позитивної динаміки в частині підвищення рівня заробітної плати в районі, зокрема в сільському господарстві, недопущення випадків виплати заробітної плати в розмірах, не менших за встановлений мінімальний та використання найманої праці без оформлення трудових відносин:

1. Рекомендувати селищній, сільським радам продовжити відповідну роботу щодо реалізації повноважень (у тому числі делегованих) у сфері контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення.

2. Керівникам підприємств, установ та організацій усіх форм власності району:

проаналізувати стан соціально-трудова відносин та привести у відповідність до діючого законодавства трудові відносини з найманими працівниками;

не допускати виникнення заборгованості з виплати заробітної плати.

3. Відділу економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації забезпечити проведення:

аналізу результатів виконання доведеного завдання щодо підвищення розміру середньомісячної заробітної плати у 2017 році;

щомісячного моніторингу стану підвищення розміру середньомісячної заробітної плати. Результати моніторингу обговорювати на нарадах у райдержадміністрації із запрошенням, у разі необхідності, керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб-підприємців.

4. Управлінню агропромислового розвитку райдержадміністрації:

продовжити здійснення моніторингу стану виплати заробітної плати в агропромисловому комплексі;

проводити роз'яснювальну роботу з сільгоспвиробниками щодо підвищення рівня середньомісячної заробітної плати та недопущення випадків заборгованості заробітної плати;

спільно з економістами сільськогосподарських підприємств провести детальний аналіз заробітної плати відносно врожайності із зазначенням всіх причин, які впливають на рівень заробітної плати та надати інформацію про проведену роботу першому заступнику голови райдержадміністрації до 25 грудня 2017 року.

5. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації:

здійснювати аналіз ситуації на ринку праці в районі, вивчення стану дотримання вимог чинного законодавства з питань оплати праці у сфері

зайнятості населення, соціально-трудоких відносин, виконання умов колективних договорів на підприємствах, установах та організаціях району;

постійно проводити роз'яснювальну роботу серед населення, керівників і фахівців підприємств, установ та організацій району всіх форм власності з щодо дотримання ними державних мінімальних гарантій при оплаті праці.

6. Робочій групі з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення зосередити роботу на проведенні роботи з роботодавцями, фізичними особами-підприємцями щодо підвищення розміру заробітної плати та недопущення виплати заробітної плати на рівні або нижче законодавчо встановленого мінімального розміру.

7. Вільшанському відділенню Новоукраїнського об'єднаного управління Пенсійного фонду України Кіровоградської області та Вільшанському відділенню Голованівської ОДПІ:

продовжити відповідну роботу щодо реалізації Плану заходів щодо координації спільних дій з виявлення фактів використання праці неоформлених працівників;

проводити постійний аналіз фонду оплати праці страхувальників щодо випадків нарахування застрахованим особам заробітної плати на рівні або менше встановленого законодавством мінімального розміру в умовах відпрацьованого повного місяця;

забезпечити своєчасне надання за результатами моніторингово-аналітичних досліджень інформації, яка містить ознаки або потенційні ризики порушень законодавства у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування та "тіньової" зайнятості населення на розгляд районної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення.

8. Новоукраїнському об'єднаному управлінню Пенсійного фонду України продовжити всебічне інформування громадськості про основні положення та напрямки реформування пенсійної системи, особливості функціонування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, прав і обов'язків страхувальників, застрахованих осіб та інших її учасників.

9. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови райдержадміністрації С.Нестерова.

**Перший заступник голови
районної державної адміністрації**



С.НЕСТЕРОВ