



РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ ВІЛЬШАНСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ

від "29" грудня 2017 року

№ 310-р

смт Вільшанка

Про стан виконавської дисципліни
в апараті та структурних підрозділах
районної державної адміністрації
з кадрових питань за 2017 рік

Робота Вільшанської районної державної адміністрації спрямована на виконання законів України, постанов Кабінету Міністрів України, що охоплюють питання виконавської дисципліни, боротьби з корупцією та державної служби.

У 2017 році порушників Закону України «Про запобігання корупції» (в частині подання декларацій) не виявлено. До 01 квітня 2017 року всі державні службовці райдержадміністрації категорії «А», «Б» та «В» заповнили декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в електронному варіанті на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції за минулий рік.

Станом на 01 грудня 2017 року в апараті райдержадміністрації та її структурних підрозділах налічувалося 72 державних службовців, що не перевищує встановленої граничної чисельності.

Протягом року на державну службу в апарат та структурні підрозділи райдержадміністрації призначено 03 особи, які успішно пройшли конкурсний відбір, з них вже перебували на державній службі - 03. Звільнено - 02 особи. Призначення і звільнення керівників відділів, секторів та інших структурних підрозділів райдержадміністрації здійснювалися після надання відповідних погоджень і проведення співбесід з керівництвом установ обласного рівня.

З метою об'єктивного та оперативного інформування громадян щодо наявності вакантних посад державних службовців на веб-сторінці райдержадміністрації розміщуються відомості про оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад з вимогами до них.

Так, станом на 01 грудня 2017 року в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації залишаються вакантними 2 посади, з них:

посада голови райдержадміністрації та одна тимчасово вакантна - головного спеціаліста.

Присвоєння рангів та встановлення надбавок за вислугу років працівникам в державному органі здійснюється відповідно до Закону України «Про державну службу» та з дотриманням вимог постанов Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 229 «Про затвердження Порядку обчислення стажу державної служби» та від 20 квітня 2016 року № 306 «Питання присвоєння рангів державних службовців та співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями».

Підвищення кваліфікації державних службовців здійснюється згідно з графіками, які затверджені розпорядженням голови Кіровоградської обласної державної адміністрації та голови Кіровоградської обласної ради від 22 грудня 2016 року № 569-р/365-гр «Про підвищення кваліфікації працівників місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій у 2017 році». Так, протягом року фаховий рівень підвищили за програмою тематичних короткострокових семінарів - 12 осіб, за професійною програмою - 4 особи.

У Дніпропетровському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президенті України з початку року підвищили кваліфікацію 2 особи за програмою тематичних короткострокових семінарів.

Відповідно до Закону України «Про очищення влади», постанови Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 563 «Деякі питання реалізації Закону України «Про очищення влади» (зі змінами) та розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 1025-р «Про затвердження плану проведення перевірок відповідно до Закону України «Про очищення влади» в районній державній адміністрації та її структурних підрозділах, на виконання вищезазначених документів, завершено роботу по проведенню перевірки щодо працюючих державних службовців.

Протягом 2017 року відповідно до статті 68 «Про державну службу» ініційовано 10 дисциплінарних справ місцевими органами виконавчої влади району, за результатами розгляду дисциплінарними комісіями виявлено один дисциплінарний проступок та застосовано дисциплінарне стягнення - зауваження.

На виконання розпорядження голови районної державної адміністрації від 28 грудня 2016 року № 323-р «Про проведення перевірки структурних підрозділів райдержадміністрації в 2017 році» та з метою забезпечення ефективного контролю за діяльністю структурних підрозділів районної державної адміністрації проведено перевірки у структурних підрозділах райдержадміністрації. В ході перевірки виявлено ряд недоліків:

несвоєчасно вносяться записи в трудові книжки працівників, щодо змін назв відділів, посад, присвоєння рангів та відсутні відмітки про ознайомлення зі

змiнами iз зазначенням дати вiдповiдно до вимог Iнструкцiї ведення трудових книжок;

не затверджено посадовi iнструкцiї на працiвникiв, якi призначенi на новi посади;

особовi справи на працiвникiв формуються з порушенням вимог Порядку ведення особових справ та Iнструкцiї з дiловодства;

надбавки за вислугу рокiв встановлюються iз порушенням термiнiв.

З метою удосконалення кадрової роботи в органах виконавчої влади:

1. Зобов'язати керiвникiв апарату та структурних пiдроздiлiв районної державної адмiнiстрацiї:

1) забезпечити:

дотримання в мiсцевих органах виконавчої влади вимог законiв України «Про державну службу», «Про запобiгання корупцiї», «Про очищення влади» та iнших нормативно-правових актiв з питань державної служби;

виконання чинного законодавства про державну службу пiд час замищення посад державних службовцiв;

дотримання працiвниками правил внутрiшнього службового розпорядку;

2) звернути особливу увагу на:

неухильне дотримання вимог законодавства про працю України;

пiдвищення квалiфiкацiї державних службовцiв за рiзними формами навчання;

3) надати на узагальнення вiддiлу управління персоналом та юридичного забезпечення апарату райдержадмiнiстрацiї iнформацiю про виконання даного розпорядження до 15 сiчня, 05 жовтня 2018 року.

2. Вiддiлу управління персоналом та юридичного забезпечення апарату райдержадмiнiстрацiї раз на рiк проводити комплекснi перевiрки стану виконання вимог чинного законодавства (з кадрових питань) структурними пiдроздiлами райдержадмiнiстрацiї.

3. Визнати таким, що втратило чиннiсть, розпорядження голови районної державної адмiнiстрацiї вiд 28 грудня 2016 року № 323-р «Про стан виконавчої дисциплiни в апаратi та структурних пiдроздiлах районної державної адмiнiстрацiї за 2017 рiк».

4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на керiвника апарату райдержадмiнiстрацiї Куцареву О.В.

**Перший заступник голови
районної державної адмiнiстрацiї**



С.НЕСТЕРОВ